

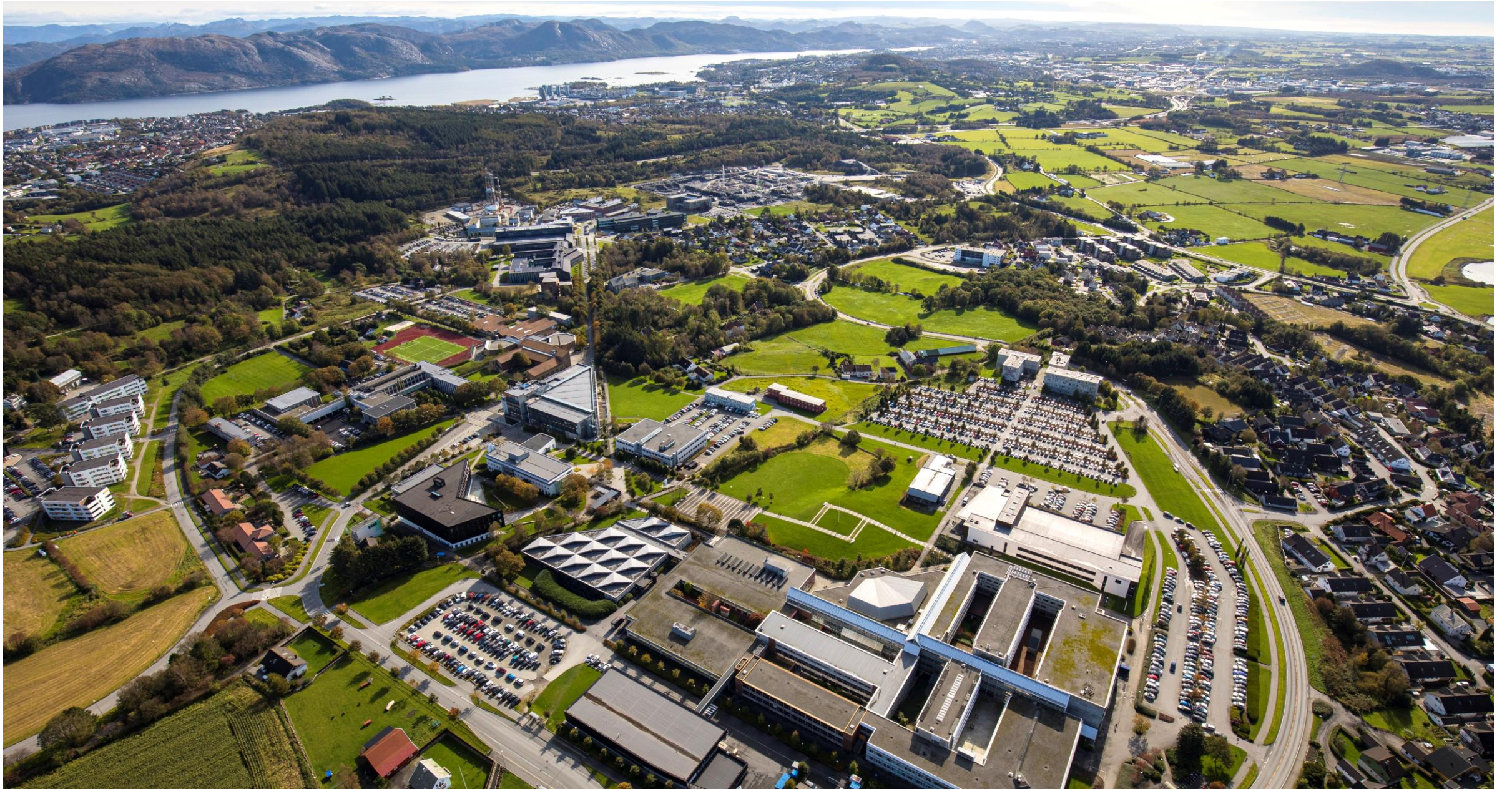
KLAUS MOHN, rektor, <http://www.uis.no/Mohn>, Twitter: @Mohnitor

Trongare tider for UiS

No er det oss det kjem an på

Allmøte, Ullandhaug 29. November 2022

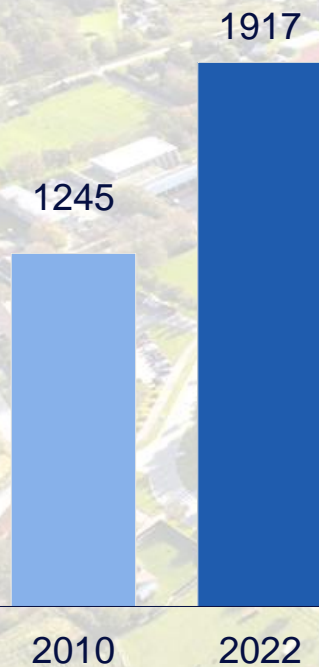




Ein lang seilas i medvind

15 år med ubrotten vekst – og gode resultat!

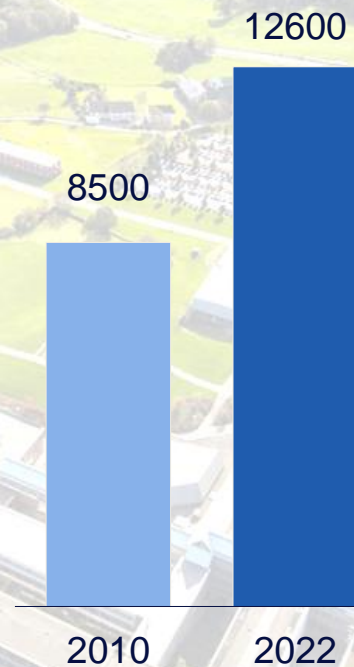
Budsjett
+ 54 prosent



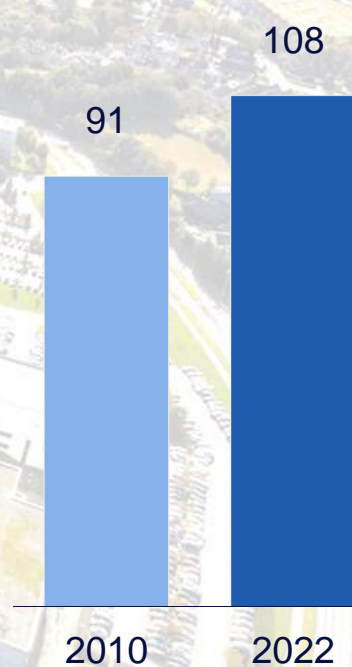
Årsverk
+ 75 prosent



Studentar
+ 48 prosent



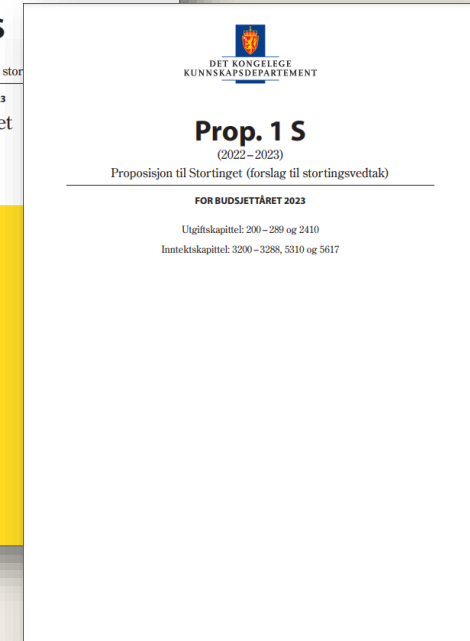
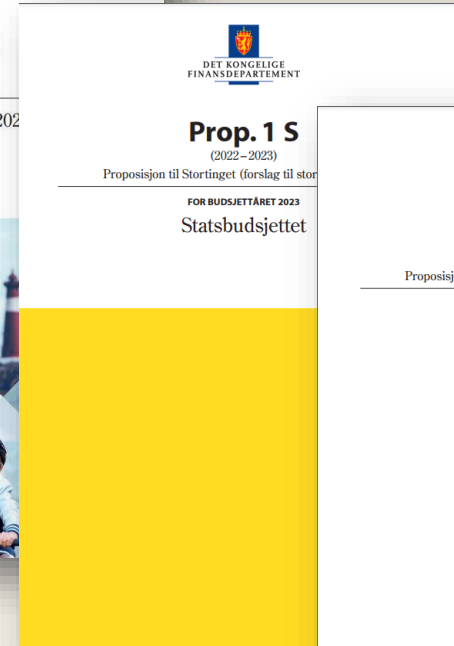
Studieprogram
+ 19 prosent



No tårnar skyene seg opp

Motvind me ikkje har kontroll over

- Eksterne utviklingstrekk
 - Høgare prisar og kostnadar
 - Mindre studentkull
 - Hardare konkurranse
- Statsbudsjettet 2023
 - Trongare økonomiske rammer
 - 250 færre studieplassar
 - Studieavgift for internasjonale studentar



Om me ikkje gjer noko som helst...

... så endar me der me stemnar

- 60 mill kr i manko i 2024
- 140 mill kr i manko i 2028
- Ingen strategiske satsingar
- Ingen pengar til investeringar
- Tap av inntekt frå produksjon

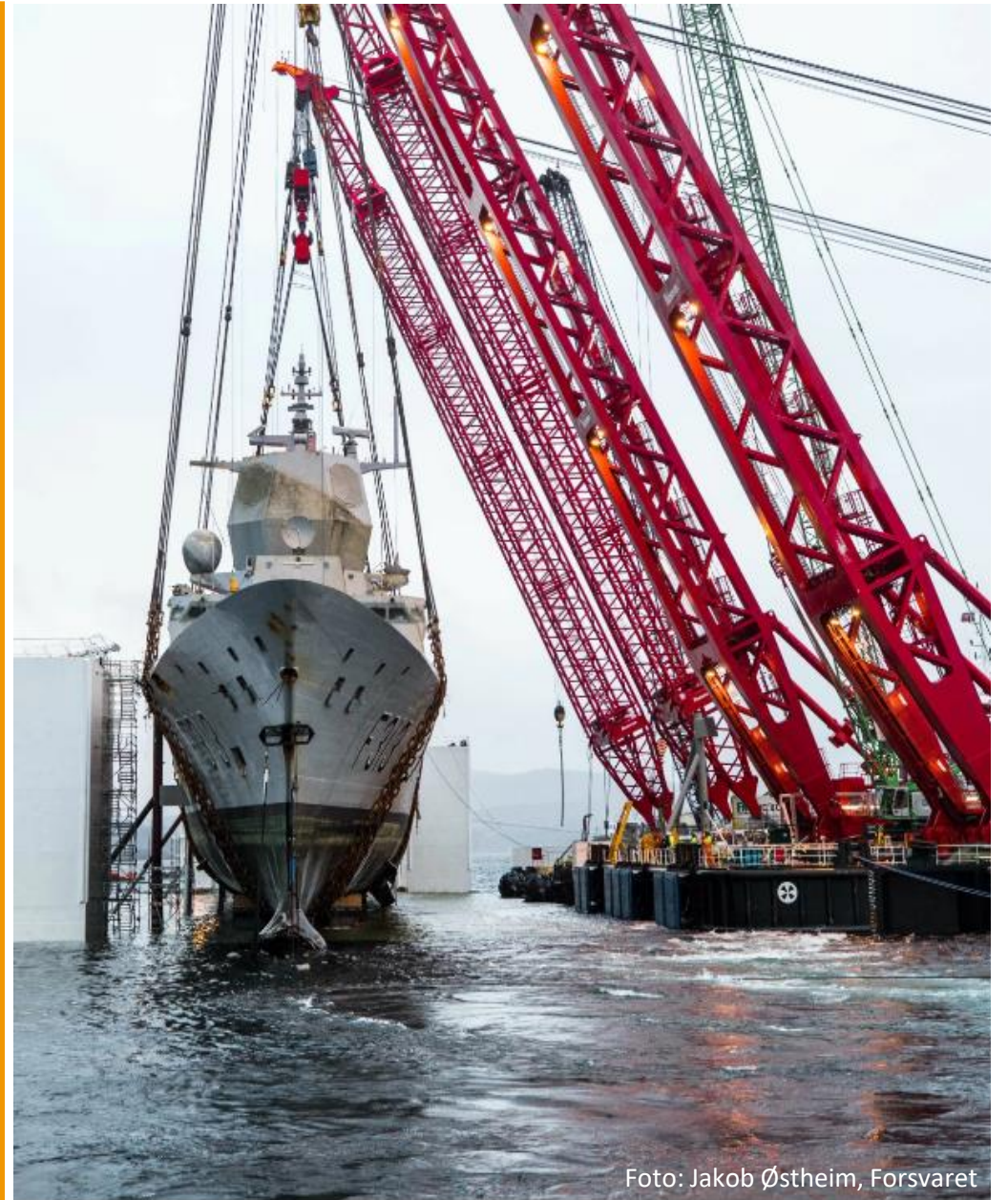


Foto: Jakob Østheim, Forsvaret



Ambisjonar føreset armslag

Utgiftene må ned, inntektene må opp

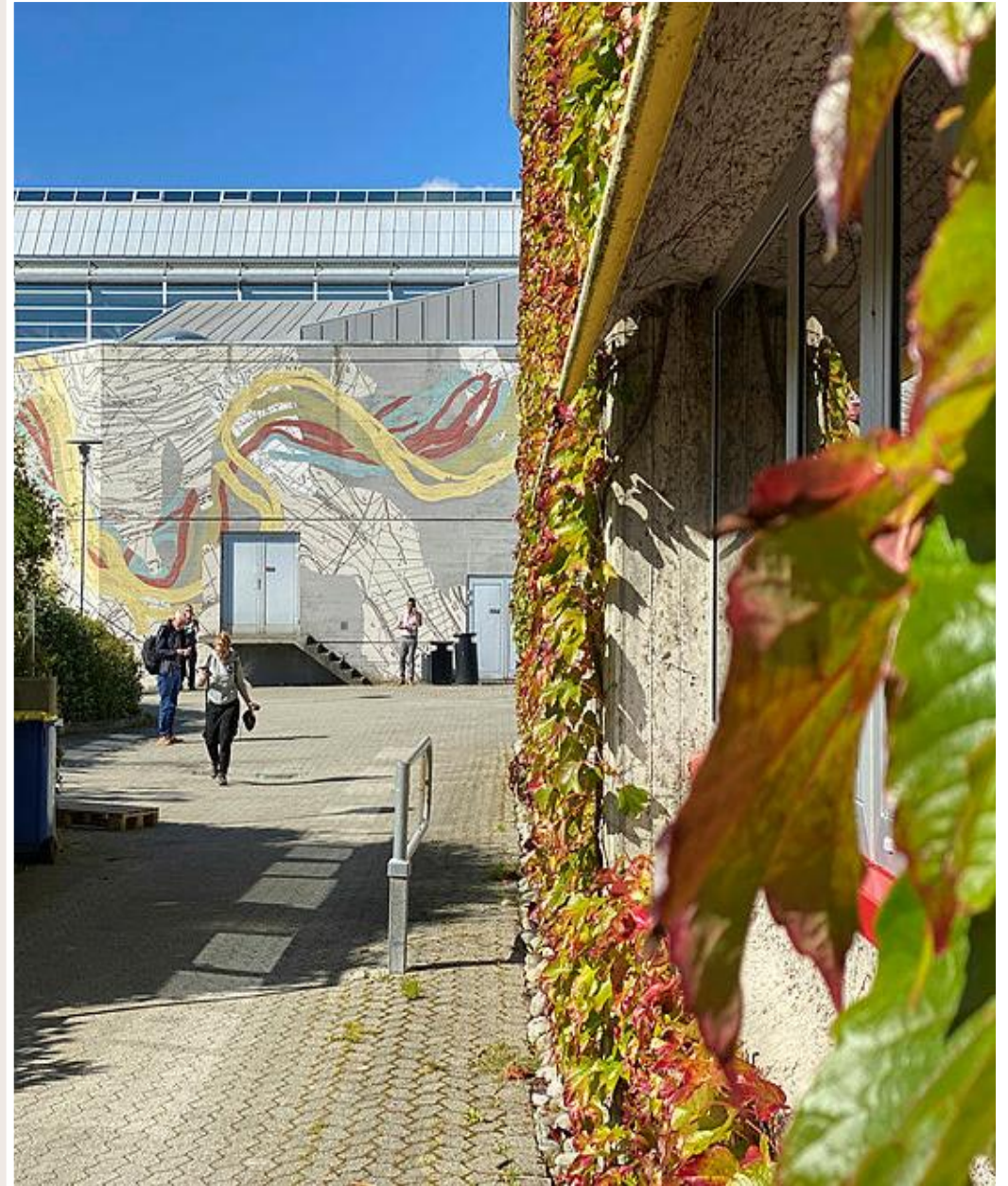
KONSOLIDERING

- Handtere statsbudsjettet 2023
- Krav til alle om kostnadskutt
- Legge planar for bemanning
- Legge planar for arealbruk
- Redusere driftskostnader
- Auke eksterne inntekter

Aktiv oppdemming mot verste utfall

Førebu oss no, snarare enn seinare

- Utgreiing av konsekvensar for bemanning
 - Naturleg avgang
 - Midlertidige tilsettingar
 - Generell stans i tilsetting
- Omstillingsprosess er så langt ikkje vedteken





Nye tider for Universitetet i Stavanger

Opp med prestisjen – og posisjonen

- Kvalitet i kjerneoppgåvene
- Opne UiS mot omverda
 - Framoverlent, synleg og samarbeidsorientert

Den langsiktige kursen ligg fast

UiS strategi mot 2030

- Vi skal vere eit ope og innovativt universitet med høg kvalitet i utdanning, forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid
- Den felles retninga vår skal vere prega av ansvaret for berekraftig omstilling
- Vi skal vere kjenneteikna av høg trivsel blant studentar og tilsette
- Energi, helse og velferd, og læring for livet er satsingsområda våre.





Etter regn kjem sol!

Me vil ha fleire gode nyheiter

NYHETER

UiS blant de beste på forskning

Universitetet i Stavanger (UiS) er inne på topp tre, hva gjelder publikasjonspoeng per vitenskapelig ansatt.

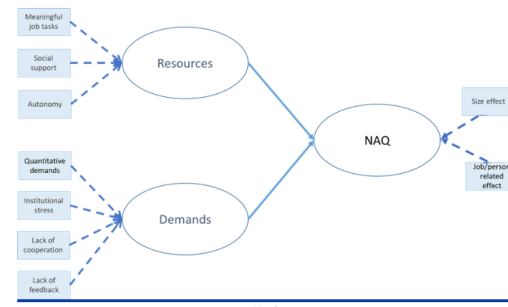
UiS blant verdens beste unge universitet

UiS inntar 116. plass blant 539 universitet i den prestisjefylte Times Higher Education-rangeringen over verdens beste universitet etablert etter 1972.



De beste iblant oss? Ny forskning om mobbing og trakassering blant universitetsansatte

UiS-IRN ved Cunhild Bjaalid, Elena Menichelli og Dian Liu presenterer ny forskning basert på data fra medarbeiderundersøkelsen ved UiS. Forskningsfunnene indikerer at vitenskapelig ansatte ved Universitetet i Stavanger har betydelig høyere risiko for å bli utsatt for mobbing og negative hendelser på jobb enn administrativt ansatte, og at krav og ressurser påvirker disse to gruppene på forskjellig vis.





University
of Stavanger

Takk for at de hørte på!

Følg med på intranett: Intra.uis.no > Organisasjonen > Konsolideringsprosjektet ved UiS